

**La Ville de Rungis, classée « Ville amie des enfants » par l'UNICEF,
Recherche en renfort sur sa crèche municipale
Un(e) auxiliaire de puériculture ou aide auxiliaire
Postes ouverts uniquement aux contractuels**

La commune de Rungis est située aux portes de Paris, au cœur d'un environnement urbain et dynamique. A taille humaine (5 705 habitants), résolument orientée vers le développement durable, c'est une « Ville verte » avec ses 14 hectares d'espaces verts et sa zone agricole de 40 hectares, qui s'est vu décerner la 4^{ème} fleur depuis 2013.

Son administration est aujourd'hui pleinement engagée dans la modernisation de son organisation, avec la volonté de construire au quotidien une qualité de vie au travail.

La ville accueille une Maison de la petite enfance composée de deux crèches collectives de 60 berceaux et d'un multi accueil de 20 places.

Missions principales

Au sein de la crèche collective, vous êtes garant(e) de la qualité des soins, du bien-être physique et psychologique des enfants accueillis.

Profil et compétences requises

Vous êtes :

- ✓ Titulaire du diplôme d'auxiliaire de puériculture ou d'un CAP AEPE et/ou BEP Carrières Sanitaires et Sociales ;
- ✓ Passionné(e), créatif(ve) et prêt(e) à vous investir dans le projet pédagogique ;
- ✓ Soucieux(se) du bien-être et de l'épanouissement des enfants et des familles.

Vous savez prévoir, organiser et animer des activités adaptées au développement des enfants en lien avec le projet de l'établissement. Vous avez envie d'intégrer une équipe pluridisciplinaire, motivée et dynamique composée de 3 unités de 6 professionnelles.

Vous aimez le travail en partenariat : ludothèque, médiathèque, psychomotricité, et éveil corporel ;

Rejoignez-nous !

Conditions de recrutement

- Poste à temps complet sur 38h30 hebdomadaires, horaire d'accueil des enfants 7h30 - 19h00
- 38 jours de congés annuels, 7 RTT et jusqu'à 2 jours de congés de fractionnement ;
- Rémunération statutaire avec RIFSEEP (dont le CIA) et prime annuelle ;
- Remboursement des transports en commun à hauteur de 75% + Forfait mobilités durables ;
- Participation employeur à la mutuelle santé et prévoyance labélisées ;
- Remboursement partiel des frais d'ALSH et des voyages et séjours des enfants ;
- Aide aux parents d'enfant handicapé ;
- Accès à un système de restauration collective à proximité ;
- Possibilité d'activités sportives gratuites et/ou de bien être durant la pause méridienne ;
- Adhésion au CNAS (actions sociales en faveur du personnel) ;
- Possibilité d'adhérer à l'Association Rungissoise des Agents Municipaux (activités culturelles et de loisirs, voyages...).

Vous êtes intéressé(e), adressez votre candidature (lettre de motivation et CV) par mail au Service recrutement : recrutement@ville-rungis.fr

